



Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy (Sieć PIRP)

Zaproszenie do współpracy

Opracowanie merytoryczne: Piotr Stronkowski
Redakcja: Magdalena Klaus, Łukasz Komuda
Korekta: Dąbrówka Mirońska
Zdjęcia: Szymon Pulcyn

Skład i druk: Agencja 

Wydawca:

FISE

Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych
00-657 Warszawa, Pl. Konstytucji 5 lok 14,
T 22 622 01 91, 22 622 16 87
www.fise.org.pl, www.rynekpracy.org

Warszawa, czerwiec 2015

ISBN: 978-83-61979-22-7

Egzemplarz bezpłatny.

Materiał powstał przy współpracy FISE z partnerami w projekcie „Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy”, czyli Fundacją Aktywizacja i Fundacją Imago, oraz dzięki wsparciu uczestników grupy roboczej projektu, czyli przedstawicieli Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, Stowarzyszenia SPOZA i Fundacji Innowacja i Wiedza. Serdecznie dziękujemy!

Przedruk materiałów w całości lub części jest możliwy wyłącznie za zgodą Fundacji. Cytowanie i wykorzystywanie treści dozwolone z podaniem źródła.

Na zdjęciach prezentowane są Pozarządowe Instytucje Rynku Pracy zajmujące się aktywizacją zawodową i przywracaniem osób bezrobotnych na rynek pracy: Fundacja Bez Względu na Niepogodę, Stowarzyszenie Radomskie Centrum Przedsiębiorczości, Stowarzyszenie MONAR, Stowarzyszenie Otwarte Drzwi, Stowarzyszenie SPOZA.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Broszura powstała w ramach projektu „Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



RAZEM ŁATWIEJ

sieć PIRP



Pomysł utworzenia sieci organizacji pozarządowych zajmujących się rynkiem pracy dojrzał już od jakiegoś czasu. Inicjatywę podjęły trzy organizacje, aktywne w tym obszarze od wielu lat:

- Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych,
- Fundacja Aktywizacja,
- Fundacja Imago.

Wszystko zaczęło się od spotkania podczas prac nad nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zaniepokojeni kierunkiem, w którym zmierzały zmiany w ustawie,

zaangażowaliśmy się w prace legislacyjne: zabiegaliśmy o zapisy mające wzmocnić pozycję organizacji pozarządowych w polityce rynku pracy. Choć działania te przyniosły tylko częściowy sukces, jednocześnie pokazały, że pracując konsekwentnie i wspólnie, możemy przyczynić się do realnej zmiany. Ponadto okazało się, że jeśli Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ma jasno zdefiniowanego partnera do rozmów, chętniej uwzględnia opinie organizacji pozarządowych. Tak narodził się pomysł utworzenia Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy (Sieci PIRP). **Zaczęliśmy tworzyć Sieć, bo jesteśmy głęboko przekonani o tym, że wspólnie możemy osiągnąć więcej, niż działając pojedynczo.**

Powołując Sieć PIRP, wyszliśmy z założenia, że **organizacje pozarządowe mają do odegrania ważną rolę na rynku pracy**. Ich działania mogą uczynić politykę rynku pracy lepiej przemyślaną (kierowaną do osób najbardziej potrzebujących) i skuteczniejszą (przynoszącą trwałe zmiany). Nie twierdzimy, że PIRP mogą czy powinny zastąpić publiczne służby i komercyjne agencje

zatrudnienia. Wierzimy jednak, że już dziś stanowią ważny element polityki rynku pracy i uzupełniają działania wspomnianych agencji i służb. I że są niedoceniane zarówno pod względem ich roli, jak i potencjału.

Organizacje pozarządowe mogą działać w tym segmencie rynku pracy, w którym nie radzą sobie ani urzędy pracy, ani komercyjne agencje zatrudnienia.

Organizacje najczęściej kierują swoje usługi do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które borykają się z wieloma złożonymi, wzajemnie wzmacniającymi się problemami. Osoby, które bardzo długo nie pracowały, ze szczególnie niskimi kompetencjami, niepełnosprawne bądź mające w przeszłości problemy z alkoholem, z bardzo niską samooceną, potrzebują długotrwałego, intensywnego i zindywidualizowanego wsparcia, obejmującego także integrację społeczną. Urzędy pracy często nie są w stanie zapewnić takiej formy pomocy, nie mają bowiem wystarczających zasobów i instrumentów do pracy z tą grupą. Co więcej, trudno dokładnie oszacować udział osób

sieć PIRP

w najtrudniejszej sytuacji wśród ogółu klientów instytucji rynku pracy. Na podstawie wstępnych, częściowych wyników profilowania prowadzonego przez urzędy pracy można stwierdzić, że do tej grupy (czyli do III profilu pomocy) zalicza się co najmniej 24% bezrobotnych¹.

Pomimo zapotrzebowania na udział organizacji pozarządowych w aktywnej polityce rynku pracy, nadal jest on ograniczony. Ich uczestnictwo w działaniach finansowanych z Funduszu Pracy jest marginalne. Jednocześnie urzędy pracy i agencje zatrudnienia w niewielkim tylko stopniu zajmują się grupą najbardziej wykluczonych – znacznie trudniej jest ich bowiem zaktywizować i pomóc im podjąć stałe zatrudnienie, osiągając przy tym wysokie wskaźniki efektywności. W konsekwencji bardzo często **osoby te pozostają bez wsparcia, a ich potrzeby społeczno-zawodowe są ignorowane.**

Organizacje pozarządowe mogą pomóc tej grupie osób bezrobotnych, jeśli będą miały środki na działanie. Jednak pojedyncze organizacje są zbyt słabe, aby zmienić praktykę publicznych służb zatrudnienia. Postrzegane są bowiem jako nieprofesjonalne, nastawione na partykularny interes, a przez to – niedostatecznie wiarygodne. Dopiero głos połączonych organizacji może być usłyszany i dzięki temu mają one szanse wpłynąć na zmianę rzeczywistości. Aby tak się stało, potrzebna jest ich współpraca.

Podkreślamy: nie chcemy konkurować z urzędami pracy czy agencjami zatrudnienia. **Organizacje pozarządowe mogą działać tam, gdzie tym instytucjom brakuje zasobów, narzędzi, doświadczenia i przygotowanych pracowników. Mogą wspierać i dopełniać ich działania.**

¹ <http://panoptykon.org/wiadomosc/profilowanie-bezrobotnych-od-strony-statystyk> (dostęp z dnia 14.04.2015).

RAZEM ŁATWIEJ



Co chcemy osiągnąć
dzięki powstaniu Sieci?

Budowanie Sieci PIRP w naszym przekonaniu może przynieść wiele korzyści. Poniżej wymieniamy te, które są najważniejsze.

PIRP będą bardziej rozpoznawalne

Doświadczenia w pracy nad nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pokazały, że instytucje publiczne potrzebują jednego, jasno określonego partnera do rozmów. Pozarządowe instytucje rynku pracy są jednak rozproszone i nie ma jednej, silnej struktury, która reprezentowałaby ich głos. Pozornie zapewnia to pluralizm opinii, w praktyce natomiast administracja – nie chcąc

sieć PIRP

rozmawiać ze wszystkimi organizacjami z osobna – prowadzi konsultacje z niewłaściwie albo przypadkowo dobranymi partnerami. Silna Sieć PIRP będzie zatem naturalnym punktem kontaktowym dla administracji samorządowej i rządowej, zapraszającym do rozmów i współpracy. Dzięki temu będziemy obecni przy tworzeniu rozwiązań, które mogą wpłynąć pozytywnie na sytuację naszych klientów i być bardzo pomocne w pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi.

Działanie Sieci będzie prowadzone w taki sposób, aby przy wypracowaniu stanowisk i opinii nie dominowały duże organizacje, lecz aby słyszalny był również głos mniejszych NGO, które w tej chwili praktycznie nie mają żadnego wpływu na politykę rynku pracy. Sieć może być dla nich narzędziem ułatwiającym wyrażanie swoich racji i opinii.

Postulaty PIRP będą bardziej słyszalne

Głos jednej organizacji pozarządowej może być słabo słyszalny – łatwo go zignorować, uznać, że jest to opinia jednostkowa i w związku z tym mało istotna, szczególnie

jeśli różni się od opinii innych organizacji. Sieć może być natomiast głosem kilkudziesięciu organizacji. Dzięki temu jej postulaty i opinie będą lepiej słyszalne i bardziej wiarygodne; znacznie trudniej będzie też zbyć je milczeniem.

Słyszalność Sieci PIRP będzie zależeć od zaangażowania jej przedstawicieli w prace różnych ciał doradczych i opiniodawczych. Już w tej chwili osoby pracujące nad założeniami Sieci działają w wielu tego typu instytucjach i organizacjach, takich jak Rada Rynku Pracy i powiatowe rady rynku pracy, Komitet Monitorujący Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, komitety monitorujące regionalnych programów operacyjnych czy też Komitet Akredytacyjny ds. OWES. Dzięki obecności w tak licznych i ważnych z punktu widzenia polityki rynku pracy podmiotach możliwe jest wyrażanie opinii wypracowanych przez Sieć na różnych forach i zabieganie o zmiany regulacyjne oraz lepszą praktykę realizacji tej polityki. Równocześnie Sieć ułatwi przepływ informacji pomiędzy organizacjami reprezentowanymi na forach a pozostałymi jej członkami, dzięki czemu wszyscy członkowie będą lepiej poinformowani o zachodzących zmianach i nowych inicjatywach.

Wzmocnienie wizerunku PIRP jako sprawnych, profesjonalnych organizacji

Jednym z czynników hamujących szersze zaangażowanie pozarządowych instytucji rynku pracy było postrzeganie organizacji pozarządowych jako mniej profesjonalnych niż urzędy pracy czy komercyjne agencje zatrudnienia. Zaangażowanie, elastyczność, poczucie misji odbierane są czasami jako brak profesjonalizmu. Sieć będzie pracować nad zmianą tego wizerunku, dostarczając twardych dowodów na to, że jesteśmy profesjonalistami, a w niektórych obszarach możemy świadczyć usługi lepiej i skuteczniej niż inne podmioty, ułatwiając przy tym dialog pomiędzy PIRP a publicznymi służbami zatrudnienia.

PIRP ułatwi współpracę

Sieć daje również możliwość nawiązywania kontaktów i rozwijania współpracy. Aktywność w Sieci może procentować propozycjami współpracy, nowymi pomysłami i projektami. Działając na rynku pracy, dobrze wiemy, jak

ważny jest silny kapitał społeczny – czyli liczne powiązania i kontakty z innymi ludźmi i organizacjami. W wielu przypadkach to one decydują o sukcesie. Sieć będzie tak zorganizowana, aby wzmacniać ten wymiar współpracy.

Będziemy mieli większy wpływ na rynek pracy

Pojedyncze organizacje są często zbyt słabe, aby doprowadzać do realnej zmiany, szczególnie w tak złożonym obszarze jak rynek pracy i aktywizacja zawodowa. Zdajemy sobie sprawę, że dla osiągnięcia znaczących efektów konieczne jest działanie na wielu frontach, co wymaga zasobów i kompetencji wykraczających zwykle poza możliwości jednej organizacji. Dlatego też, aby być skutecznym, konieczne jest budowanie koalicji, partnerstw i wspólne działanie. Dzięki Sieci jest to możliwe. Wierzymy, że Sieć PIRP będzie pomagała w budowaniu takiego podejścia do rozwiązywania problemów rynku pracy. Działanie w skali całego kraju może zwiększyć szanse i tempo zmian służących wzmocnieniu współpracy publicznych służb zatrudnienia z sektorem pozarządowym i powszechnemu

sieć PIRP

uznaniu roli PIRP we wspieraniu bezrobotnych w ich drodze do zatrudnienia.

Platforma edukacyjna

Sieć to również platforma do stałego, wzajemnego wymieniania się informacjami i wiedzą. Liczne doświadczenia pokazują, że taka forma uczenia się najbardziej odpowiada praktykom i przynosi dobre rezultaty. W Sieci już teraz działają organizacje, które mają duże doświadczenie i są gotowe do dzielenia się kompetencjami. Będziemy do tego zachęcać również nowych członków, wierząc, że ostatecznie wszyscy na tym skorzystamy.

Doskonalenie jakości usług

Władze publiczne niejednokrotnie wykazują tendencję do narzucania instytucjom pozarządowym standardów postępowania. W praktyce jednak rozwiązania te okazują się nadmiernie sformalizowane i nie dostosowane do specyfiki działania tego typu organizacji, przez

co wcale nie przekładają się na poprawę jakości ich pracy. **Lepiej sprawdzają się standardy usług wypracowane przez reprezentantów środowiska, którego mają dotyczyć – są one zwykle lepiej przemyślane i bardziej adekwatne.** Dlatego też będziemy w ramach Sieci pracować nad standardami jakości usług i instrumentów rynku pracy stosowanych przez PIRP.

RAZEM ŁATWIEJ



Tworząc Sieć, nie musimy zaczynać od początku. W Polsce i na świecie mamy wiele przykładów pokazujących, że sieciowanie się organizacji pozarządowych może przynieść realną zmianę. Potwierdzają to również badania. Profesor Jane Wei-Skillern z Harvard Business School dowodzi, że w przypadku organizacji nie działających dla zysku strategia, która bazuje na sieci, może być dużo bardziej skuteczna niż dążenie do wzrostu organizacji. W jej ujęciu sieciowanie jest nie tyle drogą do wzmocnienia pojedynczych organizacji, ile wręcz podstawowym sposobem działa-

sieć PIRP

nia i dostarczania usług². Nasza Sieć nie ma aż takich ambicji (przynajmniej w najbliższym czasie) – jednak warto przywołać ten przykład, aby pokazać potencjał tkwiący w sieciach.

Działania różnego rodzaju sieci dostarczają wielu doświadczeń, zarówno pozytywnych, jak i negatywnych, na podstawie których budujemy założenia naszej Sieci. Czerpiemy z doświadczeń Stałej Konferencji Ekonomii Społecznej (SKES), Wspólnoty Roboczej Związków Organizacji Socjalnych (WRZOS) czy też organizacji parasolowych, jak na przykład Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych (OFOP). Przypatrujemy się mocnym i słabym stronom tych struktur, starając się odnaleźć i wykorzystać najlepsze, sprawdzone wzorce.

U części przedstawicieli organizacji pozarządowych inicjatywa taka jak nasza może budzić nieufność. Nauczeni doświadczeniem słabych projektów europejskich, w których działania ustają po zakończeniu

finansowania, nie wierzą w potencjał nowej inicjatywy. Jest to całkiem zrozumiałe.

Dlatego zrobimy wszystko, aby rozwiązać te obawy. Sieć jest tworzona przez doświadczone organizacje, działające od wielu lat na rynku pracy, posiadające znaczący dorobek nie tylko w dziedzinie usług, lecz także działań rzeczniczych. Nie pozwalamy sobie na słabe projekty. Traktujemy to przedsięwzięcie bardzo poważnie i jesteśmy gotowi zaangażować nasz czas w powstanie i rozwijanie Sieci.

Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że rozwój Sieci wymaga od jej członków zaangażowania i zaufania. Dlatego stworzymy w niej przestrzeń dla różnych form aktywności. Dołożymy też wszelkich starań, aby budować kulturę zaufania i uczenia się od siebie nawzajem. Będziemy zachęcać do dzielenia się doświadczeniami oraz przykładami dobrych praktyk.

²<http://hbswk.hbs.edu/item/4801.html> (dostęp z dnia 13.04.2015).



Jak działamy?

sieć PIRP



W jaki sposób będziemy pracować?

Działania Sieci będą bazować przede wszystkim na zaangażowaniu jej członków. Dlatego też członkowie będą mieli zarówno prawa, jak i obowiązki.

Członkowie będą mieli prawo przede wszystkim do uczestniczenia w Sieci: zabierania głosu, udziału w dyskusjach i ustalania wspólnego stanowiska, ale także wyrażania odrębnego zdania w stosunku do stanowiska Sieci (wtedy będzie ono komunikowane jako opinia organizacji, a nie Sieci), korzystania ze wszystkich materiałów udostępnionych przez członków Sieci i wypracowanych przez samą Sieć. Członkowie będą

JAK DZIAŁAMY?

mogli również posługiwać się logotypem Sieci (do czego bardzo ich zachęcamy). Dołożymy także starań, aby dzięki funkcjonowaniu Sieci – przepływowi informacji, wymianie doświadczeń, wspólnym działaniom itd. – członkowie wspierali się i pomagali sobie wzajemnie.

Podstawowym obowiązkiem członka Sieci będzie uczestnictwo w co najmniej jednym, dorocznym spotkaniu Sieci, jak również angażowanie się w jej prace – przynajmniej w zakresie określonym we wstępnych deklaracjach. Członkowie Sieci będą również zobowiązani do dzielenia się z pozostałymi wiedzą i doświadczeniem, a w miarę możliwości – również swoimi zasobami (np. przygotowanymi opracowaniami, wypracowanymi modelami pracy, pomieszczeniami potrzebnymi do spotkań związanych z działalnością Sieci). Aktywność w Sieci wiąże się także z angażowaniem się w ustalanie wspólnych stanowisk, wyrażaniem swojej opinii i dążeniem do konsensu.

Członkowie Sieci zobowiązani będą ponadto do promowania jej wizerunku. Oznacza to podkreślanie na spotkaniach publicznych przynależności do Sieci, a w przypad-

ku wyrażania stanowiska Sieci – jasnego komunikowania o jej reprezentowaniu. Oznacza to również dbanie o dobry wizerunek Sieci. Członkowie będą także zachęceni do informowania o swoim uczestnictwie w Sieci, na przykład poprzez zamieszczanie odpowiedniej informacji na swojej stronie internetowej. Członkowie Sieci będą zobowiązani do opłacania składek członkowskich i przestrzegania regulaminu.

Wypracowane zostały również podstawowe zasady działania Sieci, takie jak:

- demokratyczność – każdy członek Sieci ma prawo głosu, a wspólne stanowisko Sieci tworzone jest w trybie konsultacji z jej członkami; organizacja mająca w jakiejś kwestii zdanie odmienne niż Sieć może je wyrażać, lecz nie jako członek Sieci,
- solidarność – członkowie Sieci wspierają się nawzajem w miarę możliwości i posiadanych zasobów,
- jawność – każdy członek Sieci ma dostęp do wszystkich materiałów, dokumentów itp., wypracowanych w ramach działalności Sieci,

sieć PIRP

- zaangażowanie – każda organizacja członkowska będzie wносиła wkład w działanie Sieci zgodnie ze swoimi możliwościami, potencjałem i zasobami,
- dzielenie się wiedzą – członkowie Sieci są gotowi do dzielenia się z pozostałymi wiedzą i doświadczeniem, z równoczesnym poszanowaniem praw autorskich do pomysłów i innych materiałów,
- *creative commons* – wszystkie materiały wypracowane w ramach Sieci są zasobem otwartym,
- zakaz konkurencji – Sieć jako taka nie będzie konkurować ze swoimi członkami w konkursach i przetargach (nie znaczy to jednak, że nie będą konkurować ze sobą sami członkowie, w tym organizacje założycielskie),
- neutralność polityczna – Sieć współpracuje i prowadzi dialog z władzą, niezależnie w czyich rękach ona leży,
- członkowie Sieci dbają o pozytywny wizerunek Sieci i siebie nawzajem.

W działaniach Sieci dużą wagę przywiązywać będziemy do dobrej komunikacji. W związku z tym zostaną określone kanały informacyjne i odbiorcy informacji, a osoby od-

powiedzialne za komunikację zostaną odpowiednio przeszkolone. Zagadnienia dotyczące komunikacji zostaną szczegółowo opisane i będą stanowiły załącznik do dokumentu, w którym określone zostaną standardy Sieci PIRP.

JAK DZIAŁAMY?



**Czym Sieć
będzie się zajmować?**

Sieć dopiero rozpoczyna swoje działania. Nie wiemy, ile organizacji będzie chciało się w nie włączyć i na ile udział tych organizacji w strukturze będzie aktywny. Jednak wstępne spotkania z organizacjami pozarządowymi pokazują duże zainteresowanie taką formułą współpracy. Organizacje dostrzegają bowiem szereg korzyści, które mogą z niej wynikać, i chcą się angażować w działania. To wstępne zainteresowanie może być bazą dla rozwoju Sieci. Planujemy stopniowy, zrównoważony wzrost skali naszej aktywności.

Zamierzamy zacząć od takich działań, które naszym zdaniem są potrzebne, a my je-

sieć PIRP

steśmy w stanie je wdrożyć – posiadamy bowiem odpowiedni potencjał i zasoby. W pierwszym roku chcemy skupić się na kilku wybranych, priorytetowych obszarach, takich jak:

- budowanie struktur i wypracowywanie zasad współpracy,
- mapowanie, aby się zlokalizować i lepiej się poznać,
- budowanie repozytorium – chcemy podzielić się doświadczeniami i wiedzą z innymi organizacjami,
- edukacja – abyśmy byli pewni, że wszyscy posiadamy podobną wiedzę,
- monitorowanie i rzecznictwo – chcemy monitorować i aktywnie uczestniczyć w kluczowych procesach obszarów działania Sieci PIRP,
- rozwijanie standardów jakości usług PIRP.

Poniżej każdy z obszarów został opisany bardziej szczegółowo.

Budowanie struktur i wypracowanie zasad współpracy – choć podstawowe założenia Sieci zostały już wypracowane (przedstawiamy je w niniejszym dokumencie,

a także w regulaminie i porozumieniu), to jednak duże znaczenie mają dla nas opinie i pomysły członków Sieci. Dlatego też w pierwszym roku będziemy często rozmawiać o tym, czym chcemy się zajmować i w jaki sposób chcemy działać.

Mapowanie – chcemy dokładnie poznać siebie i swoje zasoby:

- gdzie i na rzecz jakich grup działamy,
- w jakich obszarach posiadamy ekspercką wiedzę, którą jesteśmy w stanie się dzielić z innymi,
- jakie wypracowaliśmy modele i schematy działania, które możemy udostępnić innym,
- w jakich ciałach, organizacjach sieciowych zasiadamy i w jaki sposób możemy się dzielić z innymi informacjami o pracy tych ciał – ustalimy zasady wzajemnego informowania się o działalności w ramach poszczególnych ciał,
- jakie mamy doświadczenie, skalę działalności i potencjał, jakie efekty osiągnęliśmy dotychczas – chcemy zacząć głośno mówić o tym, że pozarządowe instytucje

JAK DZIAŁAMY?

rynku pracy mają wpływ na jego sytuację; aby to zrobić, potrzebujemy danych, które zbierzemy między innymi od członków Sieci.

Budowa repozytorium – chcemy ułatwić dzielenie się dokumentami, którymi dysponuje każdy z nas: wzorami regulaminów, statutów, programów, narzędzi diagnostycznych itd. Stworzona zostanie strona internetowa, na której będziemy budować repozytorium – ustrukturyzowany zbiór *know how* członków Sieci wyrażony w rozmaitych dokumentach.

W repozytorium chcemy zamieszczać również inne zasoby dostępne publicznie, w tym rezultaty projektów innowacyjnych finansowanych z EFS, które w naszej opinii są wartościowe i mogą wzmocnić pozarządowe instytucje rynku pracy.

Edukacja – w pierwszym okresie działania Sieci zamierzamy skoncentrować się na pogłębianiu naszej wiedzy na temat Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Chcemy, aby każda organizacja wiedziała

dokładnie, jakie możliwości organizacjom pozarządowym daje ten akt i w jaki sposób z nich korzystać. Skupimy się na przekazywaniu dotychczasowych doświadczeń ze współpracy z urzędami pracy i na wdrażaniu nowych zapisów Ustawy.

Monitoring i rzecznictwo – będziemy uważnie przyglądać się wdrażaniu zapisów znowelizowanej Ustawy oraz założeniom wydatkowania środków z EFS na rynek pracy i w innych obszarach z nim powiązanych. Szczególnie uważnie będziemy monitorować założenia Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, w którym wypracowywane będą rozwiązania systemowe, istotne dla wszystkich podmiotów działających na rynku pracy. Monitoring będzie służył zbieraniu informacji o tym, co ważne, a jednocześnie pozwoli nam na szybkie reagowanie w sytuacji, kiedy pojawią się rozwiązania niesprzyjające PIRP.

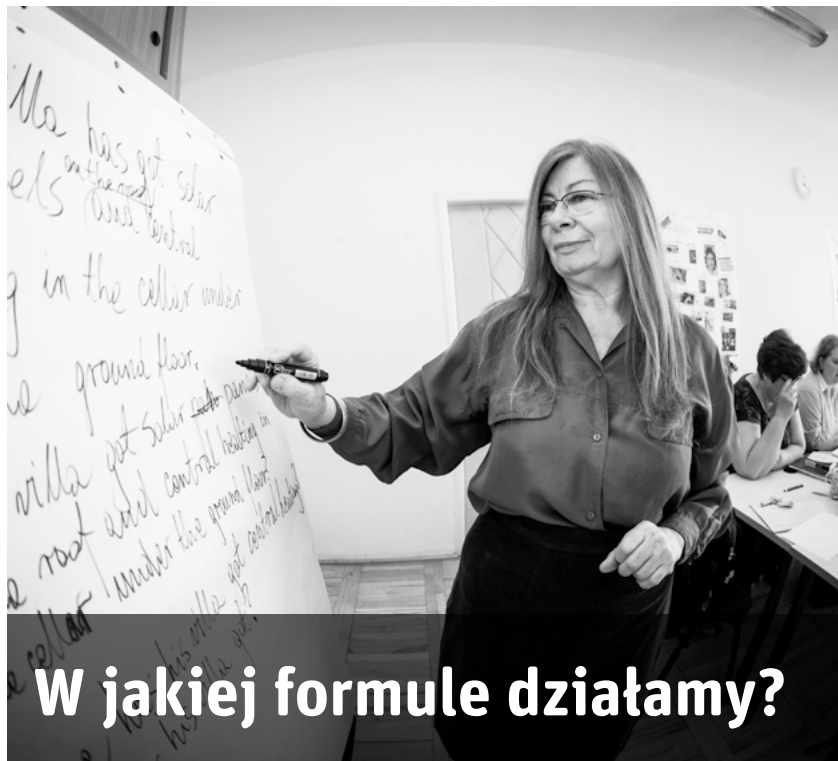
Standardy – jak już wspomniano, chcemy rozpocząć dyskusję na temat standardów usług świadczonych przez pozarządowe instytucje rynku pracy. Zdajemy sobie sprawę,

sieć PIRP

że obecnie w tym sektorze dochodzi do wielu nieprawidłowości (między innymi ze względu na sposób finansowania działań organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy). Chcemy wspólnie wypracować standardy, według których będziemy działać i głośno mówić, w imieniu wszystkich PIRP, o pojawiających się nieprawidłowościach i zagrożeniach dla jakości świadczonych usług. Zakładamy, że standardy działania usług rynku pracy wypracowane przez naszą Sieć będą gotowe w ciągu dwóch lat.

Przedstawiliśmy wstępne plany działania Sieci. Można je oczywiście rozszerzać i dodawać nowe obszary – zależy to w dużym stopniu od inicjatywy członków Sieci.

JAK DZIAŁAMY?



W jakiej formule działamy?

Sieć nie będzie miała osobowości prawnej. Z jednej strony pozwoli to zachować jej elastyczność i nie będzie generowało zbyt wysokich kosztów działania; z drugiej – nie wykluczy możliwości powołania odrębnej osoby prawnej – na przykład stowarzyszenia – jeśli okaże się, że będzie to potrzebne.

Pomimo braku formalnej struktury instytucjonalnej będziemy działać w sposób uporządkowany. Dokumentem inicjującym Sieć będzie porozumienie podpisane przez jej sygnatariuszy: Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Fundację Aktywizacja i Fundację Imago. Każdy członek Sieci zapozna się z regulaminem,

sieć PIRP

w którym opisane będą zasady i schemat działania; podpisze także deklarację przystąpienia do Sieci. Dokumenty te będą zawierały podstawowe, najważniejsze ustalenia. Zakładamy, że formuła pracy Sieci powinna być możliwie elastyczna, a współpraca powinna bazować przede wszystkim na zaufaniu i dobrej woli jej członków.

Na etapie tworzenia Sieci proponujemy prostą, ramową strukturę organizacyjną, którą z czasem, wraz z ujawnianiem się zainteresowań i wzrostem zaangażowania, będziemy rozbudowywać.

Centralnym elementem Sieci będzie **Rada Sieci**, odpowiedzialna przede wszystkim za określanie planu pracy, podejmowanie strategicznych decyzji, kontaktowanie się w imieniu Sieci z otoczeniem, w tym z administracją publiczną.

W skład Rady wchodzić będzie od pięciorga do dziewięciorga przedstawicieli organizacji członkowskich. Zakładamy, że w pierwszej kadencji Rada będzie się składać z dziewięciorga członków:

- przedstawicieli trzech organizacji, które założyły Sieć (co powinno zapewnić jej trwałość),
- przedstawicieli trzech organizacji, które brały udział w pracach grupy roboczej, czyli **Fundacji Bez Względu Na Niepogodę, Stowarzyszenia SPOZA i Fundacji Innowacja i Wiedza**, wypracowujących założenia działania Sieci,
- przedstawicieli trzech organizacji wybranych spośród członków Sieci.

Kadencja Rady będzie trwała dwa lata. Zakładamy, że w trakcie pierwszej kadencji do Rady wejdą wszystkie trzy organizacje, które zainicjowały powstanie Sieci, jak również kolejne trzy organizacje, które brały udział w pracach nad jej założeniami. Po zostali trzech członkowie zostaną wybrani podczas pierwszego spotkania. Takie rozwiązanie pozwoli nam upewnić się, że Sieć będzie działała zgodnie z założeniami w pierwszym, najbardziej krytycznym okresie swojej działalności. Przy wyborze członków Rady będziemy dążyć do równomiernego reprezentowania organizacji z różnych stron Polski oraz pamiętać o reprezentowaniu mniejszych i większych podmiotów.

JAK DZIAŁAMY?

Rada wybierze spośród swoich członków **organizację przewodniczącą**, której przedstawiciel będzie kierował pracami Sieci. Proponujemy, aby przez pierwsze dwa lata organizację przewodniczącą wybrać spośród trzech organizacji założycielskich, co pozytywnie wpłynie na trwałość struktury. Organizacja przewodnicząca będzie prowadzić sekretariat, czyli punkt centralny Sieci: będzie aktywnie wiązać różne pomysły, wydarzenia i organizacje (rola animatora Sieci), dbać o sprawny przepływ informacji, organizować pracę Sieci, służyć jako punkt kontaktowy z otoczeniem.

Rola animatora Sieci będzie polegała na aktywnym informowaniu o tym, co robią inni, pomocy w nawiązaniu kontaktów, przekazywaniu doświadczeń i budowaniu nowych inicjatyw.

Dbłość o przepływ informacji polegała będzie przede wszystkim na:

- przekazywaniu do Rady Sieci spraw zgłaszanych przez członków Sieci,
- informowaniu członków Sieci o decyzjach podejmowanych przez Radę i inne ciała w ramach Sieci,

- utrzymywaniu komunikacji mailowej pomiędzy członkami Sieci,
- bieżącej promocji i informowaniu interesariuszy o Sieci oraz jej działaniach,
- przekazywaniu informacji istotnych dla Sieci oraz jej organizacji członkowskich do Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych prowadzącej portal Rynekpracy.org w celu umieszczenia ich na portalu,
- bieżącym informowaniu członków Sieci o działaniach przez nią realizowanych.

Zadanie Organizacji przewodniczącej będzie przede wszystkim:

- organizacja spotkań,
- prowadzenie harmonogramów zaplanowanych działań,
- obsługa Rady Sieci,
- przekazywanie Radzie formularzy zgłoszeniowych organizacji ubiegających się o członkostwo w Sieci,
- zbieranie składek członkowskich.

sieć PIRP

Zadanie sekretariatu jako punktu kontaktowego z otoczeniem będzie polegało przede wszystkim na zbieraniu ważnych informacji i ich dystrybuowaniu w ramach Sieci oraz przekazywaniu stanowisk i opinii Sieci na zewnątrz.

Dodatkowo co najmniej raz do roku organizowane będzie **spotkanie wszystkich członków Sieci**. Służyć ono będzie omówieniu najważniejszych spraw dla PIRP, określeniu priorytetów Sieci na najbliższy okres i ustaleniu planu działań na kolejny rok.

Powyższa, ramowa struktura będzie służyć jako baza dla pracy Sieci. Jednak podstawową formułą pracy będzie kontakt członków Sieci – przede wszystkim bezpośredni, ale również elektroniczny. Zakładamy, że kontakt ten będzie odbywał się między innymi w formie grup roboczych. Mogą być one powoływane według kilku kryteriów:

- terytorialnego (na przykład organizacje z terenu danego województwa, subregionu),
- merytorycznego (na przykład organizacje zajmujące się aktywizacją zawodową na obszarach wiejskich, aktywi-

zacją zawodową osób niepełnosprawnych, osób w wieku 50+),

- zawodowego (na przykład grupa doradców zawodowych),
- problemowego (na przykład grupa zajmująca się wypracowaniem standardów usług i instrumentów rynku pracy).

Grupy będą mogły być powoływane z inicjatywy członków Sieci. Dlatego też na tym etapie nie proponujemy żadnych konkretnych grup – będzie to zadaniem członków Sieci po jej ukonstytuowaniu. Wiemy jednak, że aby grupa mogła sprawnie działać, konieczne jest spełnienie kilku kluczowych warunków:

- lider – każda grupa potrzebuje jednej osoby, która weźmie odpowiedzialność za jej funkcjonowanie, będzie kontrolowała harmonogram spotkań, prowadziła spotkania, informowała o efektach pracy grupy itd.,
- konkretny efekt – każda grupa powinna jasno określić cel i oczekiwane efekty swojego działania (do wypracowania w perspektywie roku); pozwoli

JAK DZIAŁAMY?

to zogniskować prace grupy i zwiększyć motywację jej uczestników,

- plan pracy – na podstawie określonego celu i efektu powinien być ustalony harmonogram spotkań; zakładamy, że grupy powinny się spotykać nie rzadziej niż raz na dwa miesiące,
- ograniczony, najlepiej stały skład – aby możliwe było nawiązanie relacji i wypracowanie spójnych rozwiązań, konieczne jest pracowanie w niezbyt licznych, lecz stałym gronie. Zakładamy, że grupy powinny liczyć nie więcej niż 15–20 osób.

sieć PIRP



W jaki sposób będziemy finansować działania?

Wprace Sieci będą angażować się pracownicy i działacze organizacji wchodzących w jej skład. Dlatego zakładamy, że przystąpienie do Sieci oznacza zarówno chęć czerpania korzyści, jak również gotowość do wnoszenia swojego wkładu. Należy tu podkreślić, że wiele działań będzie musiało być wykonywanych rękoma członków Sieci – inaczej się one nie wydarzą. **Jeśli więc chcemy, aby Sieć faktycznie działała, musimy być gotowi do pracy.**

Część naszych działań będzie wymagała również środków finansowych. Będziemy musieli opłacić koszty spotkań, prowadzenia księgowości itd., więc członkowie Sieci

JAK DZIAŁAMY?

będą płacić składki. Chcemy jednak, aby ciężar składek był sprawiedliwie rozłożony, dlatego też ich wysokość będzie uzależniona od przychodów organizacji. Zakładamy, że najmniejsze organizacje zapłacą składkę w wysokości 18 zł, a największe w wysokości 810 zł w skali roku. Szczegółowa informacja na temat wysokości składek prezentuje tabela 1. Zakładamy przy tym, że pierwsze składki zaczną być pobierane nie wcześniej niż w 2016 roku – kiedy przekonamy się, że Sieć faktycznie działa i przynosi nam wszystkim korzyści.

Tabela 1. Wysokość składek w zależności od wysokości przychodów

Składka miesięczna*	Przychód za ostatni zamknięty rok obrotowy
1,50 zł	do 10 000 zł
3 zł	od 10 001 zł do 100 000 zł
12,50 zł	od 100 001 zł do 300 000 zł
17,50 zł	od 300 001 zł do 600 000 zł
25 zł	od 600 001 zł do 900 000 zł
37,50 zł	od 900 001 zł do 1 500 000 zł
44 zł	od 1 500 001 zł do 2 000 000 zł
50 zł	od 2 000 001 zł do 5 000 000 zł
67,50 zł	Powyżej 5 000 000 zł

* Składki opłacane są w systemie półrocznym lub rocznym.

Składki będą przeznaczone przede wszystkim na finansowanie bieżącej działalności Sieci: kosztów spotkań, księgowości, obsługi strony internetowej itd.

W przypadku organizacji przedsięwzięć generujących dodatkowe koszty, które nie będą mogły być pokryte ze składek, dopuszczamy możliwość wprowadzenia dodatkowych opłat na pokrycie kosztów tych przedsięwzięć.

Ponadto będziemy pozyskiwali środki na działania Sieci ze źródeł grantowych. Będziemy realizować projekty komplementarne w stosunku do działań naszych członków – Sieć nie będzie bowiem konkurować ze swoimi własnymi członkami. Przewidujemy, że możemy pozyskiwać środki na: wzmacnianie potencjału organizacji pozarządowych działających na rynku pracy, działania wspierające dla tych organizacji, projekty generujące wiedzę o tym, jak można doskonalić działania instytucji rynku pracy, działania rzecznicze, projekty umożliwiające wymianę *know how* pomiędzy członkami Sieci.

sieć PIRP



**Kto może przystąpić
do Sieci?**

Jednym z zadań Sieci jest budowanie pozytywnego, profesjonalnego wizerunku PIRP. Dlatego też chcemy, aby do Sieci wchodziły doświadczone organizacje, posiadające dorobek, działające według wspólnie ustalonych, minimalnych standardów. Zakładamy, że do Sieci mogą przystąpić:

- Organizacje pozarządowe, w rozumieniu Ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, czyli osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia:

JAK DZIAŁAMY?

- niebędące jednostkami sektora finansów publicznych (w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych),
- niedziałające w celu osiągnięcia zysku,
- z wyłączeniem partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne.
- Organizacje działające co najmniej dwa lata w szeroko pojętym obszarze rynku pracy.
- Organizacje posiadające stałą, kluczową kadre (forma zatrudnienia jest dowolna, choć będziemy promować wśród swoich członków zatrudnienie kluczowej kadry na podstawie umów o pracę).
- Organizacje prowadzące działania służące podniesieniu jakości swoich usług (a więc regularnie oceniające tę jakość, wprowadzające udoskonalenia i działające według poprawionych schematów – między innymi przez prowadzenie ewaluacji wewnętrznej lub zewnętrznej, monitorowanie losów swoich uczestników, opracowanie i przestrzeganie standardów jakościowych swoich usług itd.).

Każda organizacja aplikująca do członkostwa w Sieci będzie musiała wypełnić formularz zgłoszeniowy. Decyzja o przyjęciu do Sieci będzie podejmowana przez Radę.

Organizacje, które jeszcze nie spełniają powyższych wymagań, będą mogły włączyć się w prace Sieci jako obserwatorzy. Z czasem, kiedy wykażą się spełnieniem wspomnianych standardów, będą mogły uzyskać status członków Sieci.

Witamy na rynekpracy.org wykorzystując pliki cookies. Więcej na ten temat >. Zmiany ustawień dotyczących plików cookies mogą Państwo ustawić w swojej przeglądarce.

RYNEKPRACY.org

dawniej bezrobocie.org.pl

O PORTALU
SŁOWNIK
PRAWO
INSTYTUCJE RYNKU PRACY
USŁUGI RYNKU PRACY
PUBLIKACJE
LINKI

NEWSLETTER
RSS
KONTAKT

WYSZUKAWNIKA AKTUALNOŚCI

WZROSTAJĄCY

NAJNOWSZY MATERIAŁ

Bezrobotnych wystarczy dla wszystkich



Ministerstwo i Polityki Społecznej

Czy zlecenie działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych do agencji zatrudnienia stanie się w Polsce standardową usługą, jak ma to miejsce w Europie Zachodniej? Czy w realny sposób „odkorkuje” urzędy pracy i przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia? Jeszcze za wcześnie na odpowiedź na te pytania – dla większości Wojewódzkich Urzędów Pracy zlecenie to nowość... (więcej>)

WARTO PRZECZYTAĆ

Komu robot zabierze robotę?



PORTAL PROWADZI

FISE25

Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych

Linkuj.pl Magda Muszyńska, Krzysztof Chobot i 1 056 innych użytkowników lub to

LICZBA DANA

77%

Taki odsetek kobiet w 2013 roku pracowało w Holandii na mniej niż cały etap (dane Eurostat).

Kliknij, aby przeczytać więcej na ten temat

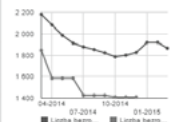
ZDANIEM NASZYCH EKSPERTÓW

Spółdzielnie społeczne rosną

Jeszcze niedawno było tak, że gdy już ktoś kojarzył hasło „społdzielnie społeczne”, to na myśl przychodziły mu kwiaciarnie, punkty usługowe. To się wyraźnie zmienia, a obok spółdzielni zajmujących się kateringiem czy utrzymaniem zieleni pojawiają się także, które oferują na przykład działyserię gąsienic czy usługi informatyczne. Coraz częściej klient nie wie, że taka firma zatrudnia osoby niepełnosprawne czy też oddalone od rynku pracy” – mówi Krzysztof Chobot, redaktor portalu EkonomiaSpolesna.pl i ekspert FISE, w programie „Raport z Polski” wyemitowanym przez TVP.

NAJNOWSZE STATYSTYKI RYNKU PRACY

Liczba bezrobotnych



Okres	Liczbę bezrobotnych
04-2014	~2100
07-2014	~1800
10-2014	~1700
01-2015	~1800

Problematyką pozarządowych instytucji rynku pracy (PIRP) oraz sprawami Sieci PIRP będzie zajmowała się strona internetowa **siecpirp.rynekpracy.org**, będąca podstroną portalu **Rynekpracy.org**. Będzie tam można znaleźć zestaw artykułów opisujących realia działania organizacji zajmujących się aktywizacją zawodową i rynkiem pracy, komentujących nowe narzędzia wprowadzone w ramach nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, sygnalizujących zmiany w Kodeksie pracy oraz przepisach mających wpływ na działanie organizacji, a także zawierających studia przypadków wybranych NGO. Siecpirp.rynekpracy.org

będzie także oferowała mapę zlokalizowanych PIRP (z podstawowymi danymi zebranymi na temat każdego ze zmapowanych podmiotów), dokumenty związane z działaniem sieci oraz repozytorium innych ważnych materiałów (modeli działania organizacji, instrukcji, opisów procesów i narzędzi stosowanych w praktyce przez członków Sieci).

Portal Rynekpracy.org jest kontynuacją portalu Bezrobocie.org.pl, który założony został w 2003 roku przez Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE) w ramach projektu „Bezrobocie – co robić?” na zlecenie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności. Od 2012 roku działalność portalu kontynuowana była dzięki finansowaniu z różnych projektów, a następnie zaczęła się jego ewolucja. Aktualnie adresatem Rynekpracy.org są wszyscy zainteresowani ekonomicznymi i społecznymi implikacjami zjawisk zachodzących na rynku pracy oraz rządowej polityki zatrudnienia, czyli przedstawiciele instytucji rynku pracy, dziennikarze i analitycy rynku pracy, naukowcy i studenci, a także wszyscy ci, których interesuje pogłębianie, kontekstowe podejście do opisanej tematyki.

Założyciel i właściciel portalu – **Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych** – obchodzi właśnie 25-lecie swojego istnienia. FISE jest więc jedną z najstarszych w Polsce organizacji pozarządowych. Od chwili założenia Fundacja działała systemowo na rzecz wzrostu zatrudnienia, przejawiając aktywność na trzech głównych obszarach: rynku pracy, ekonomii społecznej i partycypacji obywatelskiej. FISE tworzy, testuje i wdraża innowacyjne rozwiązania w zakresie aktywizacji zawodowej np. wyjątkowe szkolenia instruktorów pracujących z bezrobotnymi „Spadochron” i narzędzie diagnozowania potencjału zawodowego Praca.Enter. Do tej pory FISE przeszkoliło ponad 8000 pracowników instytucji rynku pracy m.in. w zakresie korzystania z nowych narzędzi wspierających osoby poszukujące pracy. Organizacja współpracuje z różnymi aktorami rynku pracy m.in. Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, Konfederacją Lewiatan i firmą Randstad. Oprócz portalu Rynekpracy.org FISE może się pochwalić najstarszym i najważniejszym portalem dotyczącym problematyki ekonomii społecznej: ekonomiaspoleczna.pl oraz tym, że organizacja była wśród założycieli oraz

FISE25> Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych

- > O nas
- > Projekty
- > Szkolenia i rozwój
- > Publikacje
- > Współpraca
- > Kłaster ES
- > About us (en)

Fundacja Inicjatyw
Społeczno-Ekonomicznych
pl. Konstytucji 3 Maja, 14
00-657 Warszawa
T +48 22 422 91 91
T +48 22 422 16 87
e-mail: fise@fise.org.pl

Godziny pracy:
poniedziałek - piątek
9:00 - 17:00

Adres korespondencyjny:
WARESZTA
pl. Konstytucji 4
00-552 Warszawa
T +48 22 422 91 91
strona: WARSTATU.fise.org.pl
e-mail: warstatu@fise.org.pl

Godziny pracy WARSTATU:
poniedziałek - piątek
10:00 - 16:00
KRS 000026197
NIP 520-100-07-953
REGON 002179620
nr konta 30 8213 0008 2001
0002 2595 0000



Społeczna inicjatywa Praga (Joa. A. Prager) z udziałem uczniów i rodziców

Misją Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych jest działanie w sposób systemowy na rzecz wzrostu zatrudnienia.

Staramy się tak wpływać na zmiany systemu społeczno-ekonomicznego, aby był on coraz bardziej elastyczny, otwarty na współpracę i efektywny. Uważamy, że nie jest to możliwe bez włączenia obywateli w tworzenie i realizację zadań publicznych. Dlatego też takie terminy jak „ekonomia społeczna” czy „partycypacja publiczna” są dla nas bardzo ważne.

Fundacja podejmuje współpracę z administracją publiczną (na szczeblu krajowym i lokalnym), przedsiębiorcami i innymi organizacjami pozarządowymi o podobnej misji. Stosunkowo rzadko działamy z osobami indywidualnymi, choć mamy wśród swoich projektów również takie, które skierowane są bezpośrednio do osób w trudnej sytuacji na rynku pracy. Więcej o działaniach FISE >



KONKURS WSI
PRZEDSIĘBIORSTWO
społeczne ROKU

ekonomia
społeczna.pl



pozostaje członkiem Stałej Konferencji Ekonomii Społecznej, ciała reprezentującego sektor ekonomii społecznej. Fundacja od 2009 roku prowadzi także Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (czego efektem jest kilkanaście założonych spółdzielni socjalnych).



Zdaniem liderów **Fundacji Imago**, partnera w projekcie Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy, to co najciekawsze dzieje się na styku łączącym różne obszary i doświadczenia. Od 2012 roku organizacja ta zrealizowała 15 projektów z łącznie

21 partnerami instytucjonalnymi w obszarze aktywizacji zawodowej osób dorosłych, młodzieży i osób niepełnosprawnych. Z jej działań skorzystało 736 osób, z czego 305 podjęło zatrudnienie w różnych formach. Podejmowane przez Fundację Imago inicjatywy mają związek przede wszystkim z Dolnym Śląskiem, Śląskiem i Podkarpaciem, a znaczna ich część była prowadzona przy współpracy międzynarodowej. Na przestrzeni ostatnich trzech lat fundacja zorganizowała 10 wizyt studyjnych w 7 krajach (Malta, Finlandia, Niemcy, Dania, Holandia, Belgia, Wielka Brytania). Na swoim koncie organizacja ma także sukcesy związane z działalnością rzeczniczą, m.in. skuteczne włączenie usług asystenckich dla osób niepełnosprawnych do *rozporządzenia MPiPS w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym*. Fundacja jest członkiem Polskiej Unii Zatrudnienia Wspomagane, Koalicji na rzecz usług asystenckich oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Krótkiej Przerwy (ISBA).

Fundacja Aktywizacja



Fundacja Aktywizacja to największa organizacja pozarządowa w Polsce zajmująca się aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami poprzez wspieranie osób niepełnosprawnych w ekonomicznym usa-

modzielnianiu się i w dążeniu do samorealizacji. Od 25 lat działa wielowymiarowo – począwszy od tworzenia nowoczesnych narzędzi edukacyjnych i organizacji szkoleń, poprzez doradztwo (zawodowe, prawne i psychologiczne), po pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom z niepełnosprawnościami. Specjalizuje się w wykorzystywaniu nowoczesnych technologii w edukacji i aktywizacji. Fundacja działa na terenie całej Polski w oparciu o 9 Centrów Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, znajdujących się w: Warszawie, Białymstoku, Opolu, Łodzi, Bydgoszczy, Rzeszowie, Wrocławiu oraz Poznaniu. Dzięki stworzonemu w Fundacji kompleksowemu modelowi wsparcia osób z niepełnosprawnościami możliwe jest skuteczne wspieranie kilku tysięcy osób z niepełnosprawnościami rocznie. Fundacja aktywnie włącza się w działania rzecznicze reprezentując środowisko osób z niepełnosprawnościami i podejmując inicjatywy zapobiegające marginalizacji środowiska, uczestnicząc w partycypacyjnych procesach kształtowania prawa, dzieląc się swoimi doświadczeniami z innymi organizacjami pozarządowymi.